UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ NGHĨA DÂN**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 218 /BC-UBND	*Nghĩa Dân, ngày 29 tháng 10 năm 2025*

BÁO CÁO
Kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 và một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

Thực hiện Công văn số 2186/STC-QLNS ngày 23/10/2025 về việc báo cáo kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025. UBND xã Nghĩa Dân báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH, TỔ CHỨC THỰC HÀNH TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ (THTK, CLP)

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, quy định pháp luật về THTK, CLP đến cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý

- Sau sáp nhập, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, UBND xã đã chỉ đạo các ngành, các cấp quan tâm tập trung tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về THTK, CLP; chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ Văn hóa - Xã hội xã phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về THTK, CLP bằng nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với từng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân thông qua Hội nghị, các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội; triển khai thực hiện có hiệu quả Luật THTK, CLP gắn với việc tổ chức học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động qua Chuyên đề "Văn hóa Hồ Chí Minh về học tập, lao động và làm việc".

- Bên cạnh đó, UBND xã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thực hiện lồng ghép nội dung tuyên truyền Luật THTK, CLP vào các cuộc họp cơ quan, sinh hoạt Chi bộ định kỳ, Hội nghị triển khai văn bản quy phạm pháp luật... nhằm nâng cao nhận thức thực hiện tốt Luật THTK, CLP, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục của các ngành, các cấp. Kết quả, triển khai tuyên truyền, phổ biến về THTK, CLP với trên 10 lượt, thông qua các hội nghị, sinh hoạt Chi bộ.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình THTK, CLP

- UBND xã chỉ đạo tiếp tục thực hiện Quyết định số 229/QĐ-UBND ngày 23/01/2025 của UBND tỉnh Hưng Yên về ban hành Chương trình thực hành, tiết kiệm chống lãng phí tỉnh Hưng Yên năm 2025; trong đó, nêu cụ thể nhiệm vụ, giải pháp để chỉ đạo các phòng, ban, ngành triển khai thực hiện; đồng thời, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về THTK, CLP bằng nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với từng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

- Tổ chức quán triệt thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở, đảm bảo công khai, minh bạch về công tác tổ chức, tài chính; làm tốt công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân. Tăng cường công tác tuyên truyền, động viên công chức, viên chức và người lao động phát hiện, tố giác và đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; biểu dương, khen thưởng kịp thời cán bộ, công chức, người lao động có thành tích trong công tác THTK, CLP; kiên quyết xử lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm Luật THTK, CLP và các quy định có liên quan. Xác định việc phòng, chống tham nhũng, THTK, CLP trở thành nhiệm vụ thường xuyên và xuyên suốt trong quá trình thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát THTK, CLP

Thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chức năng tăng cường công tác giám sát, kiểm tra nhằm ngăn chặn có hiệu quả việc lãng phí tại các cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò, trách nhiệm của công chức, viên chức, người lao động trong việc phát hiện, tố cáo hành vi tham nhũng và giám sát thực hiện Luật THTK, CLP; kiểm tra, giám sát quá trình chấp hành Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên nhắc nhở, hướng dẫn việc thực hiện công tác thanh, quyết toán tại các cơ quan, đơn vị.

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THTK, CLP

1. Kết quả THTK, CLP cụ thể trong các lĩnh vực

a) THTK, CLP trong việc ban hành, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Các cơ quan hành chính, các đơn vị sự nghiệp được giao quyền tự chủ về biên chế và kinh phí thực hiện xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ dựa trên tiêu chuẩn, định mức, chế độ quy định. Thực hiện chi tiêu và khoán chi theo Quy chế chi tiêu nội bộ được công khai tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; sử dụng kinh phí hiệu quả, tiết kiệm chi tiêu ngân sách Nhà nước.

b) THTK, CLP trong lập, thẩm định, phê duyệt dự toán, quyết toán, quản lý, sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước (NSNN)

b.1) THTK, CLP trong lập, thẩm định, phê duyệt dự toán

Trên cơ sở hướng dẫn của Bộ Tài chính tại Công văn số 4205/BTC-NSNN, việc xây dựng và phân bổ dự toán thu, chi ngân sách xã năm 2025 giữ ổn định sau sắp xếp, đảm bảo nguồn thu như các xã trước sắp xếp. Dự toán thu, chi ngân sách nhà nước (NSNN) năm 2025 của xã Nghĩa Dân sau khi sắp xếp đảm bảo khớp đúng về tổng mức, lĩnh vực thu, chi NSNN đã được cấp thẩm quyền quyết định. Dự toán thu NSNN trên địa bàn, chi NSĐP năm 2025 được tổng hợp nguyên trạng từ dự toán thu, chi ngân sách xã trước sắp xếp đã được Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện giao. Trong đó:

- Dự toán thu, chi NSNN của đơn vị hành chính cấp xã mới sáp nhập bằng tổng (cộng gộp) dự toán thu, chi NSNN của đơn vị xã Nghĩa Dân (cũ), xã Toàn Thắng(cũ), xã Đồng Thanh (cũ) và xã Vĩnh Xá (cũ) trước khi sáp nhập đã được Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện giao.

- Đối với nhiệm vụ chi của cấp huyện khi kết thúc hoạt động giao cho cấp xã mới theo chủ trương của cấp có thẩm quyền (bao gồm: biên chế cấp tỉnh, cấp huyện chuyển về xã; dự toán chi sự nghiệp giáo dục đã phân bổ đầu năm cho các trường THCS, tiểu học, mầm non), dựa trên ngân sách tỉnh bổ sung mục tiêu để ngân sách cấp xã mới thực hiện.

- Việc xây dựng dự toán thu, chi ngân sách xã năm 2025 sau sắp xếp được UBND xã thực hiện đúng thời gian quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và được công khai, trình phê chuẩn tại kỳ họp Hội đồng nhân dân xã khóa XXII, Kỳ họp thứ Nhất. Về sử dụng kinh phí của các đơn vị giao Kho bạc Nhà nước kiểm soát chi, ngoài chi cho con người theo đúng chế độ quy định, kinh phí còn lại chia cho 12 tháng trong năm, đơn vị căn cứ và tổ chức thực hiện, số kinh phí của các đơn vị dự toán tại Kho bạc Nhà nước đảm bảo hoạt động trong năm, không để tình trạng mất cân đối xảy ra.

- Thực hiện tiết kiệm dự toán chi thường xuyên theo chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, với số tiền 156 triệu đồng từ tiết kiệm 10% chi thường xuyên giao dự toán ngân sách đầu năm 2025.

b.2) THTK, CLP trong quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí ngân sách nhà nước (NSNN)

- Việc quản lý, sử dụng kinh phí hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước năm 2015 và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ khâu lập dự toán đến chấp hành dự toán và quyết toán ngân sách Nhà nước; quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước đúng mục tiêu, chi tiêu theo quy chế chi tiêu nội bộ. Các đơn vị chủ động tiết kiệm các khoản như: văn phòng phẩm, cước phí thông tin liên lạc, điện, xăng, dầu, nước sạch, công tác phí, tổ chức hội nghị, hội thảo, chi tiếp khách, khánh tiết, lễ hội, kỷ niệm, mua sắm, sửa chữa tài sản, trang thiết bị làm việc; kết quả tiết kiệm chi quản lý hành chính, dự kiến cuối năm tiết kiệm với số tiền 30 triệu đồng.

- Quản lý, sử dụng kinh phí Chương trình mục tiêu Quốc gia: Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới: Tổng kinh phí được sử dụng năm 2025: 35.000 triệu đồng; đến nay, giải ngân 6.404 triệu đồng, đạt 18,29% so với kế hoạch.

c) THTK, CLP trong mua sắm, sử dụng phương tiện đi lại và phương tiện, thiết bị làm việc của các cơ quan, tổ chức trong khu vực Nhà nước

- Về quản lý phương tiện đi lại (xe ô tô): Hiện nay, xã quản lý, sử dụng 01 xe ô tô, nhằm phục vụ công tác chung của xã không vượt định mức theo Nghị định số 72/2023/NĐ-CP ngày 26/9/2023 của Chính phủ Quy định tiêu chuẩn, định mức sử dụng xe ô tô (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 153/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025) và Quyết định số 34/2024/QĐ-UBND ngày 29/10/2024 của UBND tỉnh Quy định về phương thức quản lý và thẩm quyền quyết định khoán kinh pí sử dụng xe ô tô phục vụ công tác chung của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phảm vi quản lý của tỉnh Hưng Yên.

- Việc mua sắm, sửa chữa phương tiện đi lại và thiết bị làm việc của cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng đối tượng, phục vụ thiết thực cho công việc; rà soát số lượng phương tiện theo tiêu chuẩn mới, việc sắp xếp bố trí phương tiện, thiết bị làm việc và phương tiện đi lại công khai, minh bạch.

d) THTK, CLP trong đầu tư xây dựng; quản lý sử dụng trụ sở làm việc, nhà ở công vụ và công trình phúc lợi công cộng

- Vốn đầu tư công năm 2025 được phân bổ kịp thời và đúng nguyên tắc bố trí vốn đầu tư công theo quy định của Luật Đầu tư công; đồng thời, kiểm soát chặt chẽ vốn đầu tư xây dựng cơ bản và các dự án thuộc vốn ngân sách Nhà nước. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, việc sử dụng nguồn vốn đã được phân bổ theo nguyên tắc tiết kiệm và hiệu quả, kết quả đã tiết kiệm trong chi đầu tư.

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện quản lý, sử dụng trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp đúng mục đích, phát huy hiệu quả.

đ) THTK, CLP trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên thiên nhiên

- Thực hiện tốt công tác cấp Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất và lập thủ tục giao đất, cho thuê, chuyển mục đích sử dụng đất đúng quy định (*Cấp được 80 sổ với diện tích 9.000m^2)*.

- Trong năm 2025, trên địa bàn xã chưa phát hiện các vi phạm và thu hồi đất đã giao nhưng chưa đưa vào sử dụng hoặc sử dụng sai mục đích theo quy định của pháp luật.

e) THTK, CLP trong công tác tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực Nhà nước

** Công tác cải cách thủ tục hành chính*

- Các văn bản chỉ đạo, triển khai, thực hiện về công tác cải cách hành chính đã được ban hành kịp thời, đúng trọng tâm.

- Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính như sau:

+ Cải cách thể chế: Ngày 28/8/2025, UBND xã đã ban hành kế hoạch số 27/KH-UBND về triển khai thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Trong kì báo cáo, UBND xã đã xây dựng và ban hành 06 văn bản QPPL. Việc xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục.

Các văn bản tham mưu HĐND, UBND cấp xã ban hành đảm bảo chất lượng, tiến độ gồm: 44 văn bản của HĐND xã; 1.635 văn bản của UBND xã

+ Cải cách thủ tục hành chính: Triển khai cung cấp 424 thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt trên 99%.

+ Cải cách bộ máy: Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Hiện nay, xã có 04 cơ quan chuyên môn; 17 đơn vị sự nghiệp công lập (11 trường học, 04 trạm y tế, 02 đơn vị sự nghiệp khác).

- Sau sáp nhập, UBND xã ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của 04 cơ quan chuyên môn. Về quản lý và sử dụng biên chế công chức, viên chức và số lượng cấp phó được thực hiện đúng theo quy định.

+ Cải cách chế độ công vụ: Chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan, đơn vị khẩn trương sắp xếp, bố trí công chức, viên chức đúng theo Đề án vị trí việc làm. Thực hiện việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức đúng quy trình, quy định. Thực hiện đúng các quy định về phân cấp, phân quyền về điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, nghỉ hưu đối với công chức, viên chức.

+ Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số: Việc sử dụng phần mềm Hệ thống quản lý văn bản và điều hành (iOffice) được tiếp tục thực hiện; đơn vị sử dụng chữ ký số thường xuyên. Tỷ lệ hồ sơ công việc xử lý trên môi trường mạng đạt 98%.

** Công tác tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động trong khu vực Nhà nước*

- Thực hiện đồng bộ và nghiêm túc các chủ trương, giải pháp để tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; thực hiện chặt chẽ công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023); trên cơ sở kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác để qua đó thực hiện công tác sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm công chức, viên chức đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Tình hình quản lý và sử dụng biên chế công chức, viên chức tại các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp được tổ chức thực hiện chặt chẽ, đúng quy định. Năm 2025, Ban Tổ chức Tỉnh ủy tạm giao biên chế cán bộ, công chức xã Nghĩa Dân 330 người. Công tác tinh giản tổ chức, bộ máy, biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thí điểm thực hiện hợp nhất cơ quan, đơn vị được triển khai khá hiệu quả, qua đó đã tiết kiệm chi thường xuyên để dành nguồn lực chi cho đầu tư phát triển.

- Sau sắp xếp, UBND xã đang xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của các cơ quan chuyên môn và Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch viên chức của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc UBND xã, qua đó sắp xếp, bố trí công chức, viên chức đảm bảo theo vị trí việc làm và chức danh công tác nhằm nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu của công việc.

- Thực hiện quản lý chặt chẽ thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức thông qua kiểm tra công vụ, góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị.

Tổ chức quán triệt các văn bản có liên quan đến cải tiến lề lối, phương pháp làm việc, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức tạo sự chuyển biến về tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân.

2. Phân tích, đánh giá

a) Kết quả đạt được

- Được sự quan tâm và chỉ đạo sâu sát của Đảng uỷ, sự giám sát của Hội đồng nhân dân xã, công tác THTK, CLP trong thời gian qua đã được cụ thể hóa bằng những việc làm cụ thể, qua đó cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngày càng có ý thức và trách nhiệm trong công tác THTK, CLP; công tác tuyên truyền THTK, CLP ngày càng nâng cao và hiệu quả; các đơn vị xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ cụ thể, rõ ràng, công khai các định mức, tiêu chuẩn, chế độ chi tiêu trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; công tác quản lý, điều hành tài chính ngân sách chặt chẽ và hiệu quả; thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công, trang thiết bị làm việc đúng mục đích, chế độ theo quy định; đề ra nhiều biện pháp quản lý chặt chẽ trong chi tiêu, quản lý, sử dụng tài sản công, thời gian lao động,... mang lại hiệu quả trong công tac THTK, CLP.

- Công tác cải cách hành chính không ngừng được nâng cao nhằm tăng cường hiệu quả công tác quản lý, phục vụ cho nhu cầu, quyền lợi của người dân và sự phát triển kinh tế - xã hội của xã.

b) Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Nhìn chung, công tác THTK, CLP trên địa bàn xã đạt được nhiều kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn còn một số tồn tại, hạn chế nhất định, cụ thể:

- Việc xây dựng Kế hoạch THTK, CLP còn mang tính hình thức, chung chung, chưa chi tiết chỉ tiêu THTK, CLP;

- Việc thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, đơn vị thực hiện đảm bảo đúng theo quy định, tuy nhiên, sau sáp nhập có một số tài sản hư hỏng, các đơn vị chưa kịp thời làm thủ tục thanh lý.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VỀ THTK, CLP CẦN TẬP TRUNG THỰC HIỆN TRONG NĂM 2026

1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm

Trên cơ sở kết quả đạt được và những hạn chế trong công tác THTK, CLP năm 2025, UBND xã đề ra nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 như sau:

- Tiếp tục tổ chức quán triệt, giáo dục thực hiện Luật THTK, CLP; Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật THTK, CLP; Quyết định số 229/QĐ-UBND ngày 23/01/2025 của UBND tỉnh Hưng Yên về ban hành Chương trình thực hành, tiết kiệm chống lãng phí tỉnh Hưng Yên năm 2025 và các văn bản có liên quan.

- Chỉ đạo xây dựng Chương trình, Kế hoạch THTK, CLP; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo cáo. Xác định công tác THTK, CLP là một nhiệm vụ trọng tâm của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp để tập trung chỉ đạo; gắn công tác THTK, CLP với công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục về THTK, CLP bằng nhiều hình thức, đa dạng với nhiều nội dung nhằm nâng cao ý thức của cán bộ, công chức, viên chức trong THTK, CLP; nêu cao tinh thần trách nhiệm và vai trò của các cơ quan báo, đài trong công tác tuyên truyền THTK, CLP. Tăng cường giáo dục phẩm chất, đạo đức và trách nhiệm công vụ; đặc biệt, chú trọng tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, triển khai THTK, CLP.

2. Các giải pháp thực hiện

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc THTK, CLP tại cơ quan, đơn vị; thường xuyên chỉ đạo, tổ chức thực hiện thông qua việc rà soát, ban hành bổ sung các chương trình, kế hoạch cụ thể; xây dựng các định mức tiết kiệm cụ thể trong từng lĩnh vực quản lý để giao thành chỉ tiêu phấn đấu.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, nâng cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động trong việc THTK, CLP; đồng thời, thực hiện nghiêm các quy định trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong THTK, CLP.

- Tăng cường hơn nữa việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP với các hình thức đa dạng nhằm nâng cao, thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác THTK, CLP đối với các cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và toàn xã hội, nhằm ngăn chặn và giảm tối đa lãng phí trong việc quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước; kịp thời phát hiện những cá nhân điển hình về THTK, CLP để biểu dương khen thưởng và nhân rộng; đồng thời xử lý nghiêm những trường hợp vi phạm pháp luật về THTK, CLP.

- Kiểm soát chặt chẽ công tác lập, phân bổ, quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước, đặc biệt là các khoản chi mua sắm, sửa chữa, cải tạo, nâng cấp, xây dựng mới hạng mục công trình bảo đảm đúng quy định pháp luật, tiết kiệm, hiệu quả. Thực hiện siết chặt kỷ luật tài khóa - ngân sách Nhà nước, chi ngân sách Nhà nước chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả và theo đúng dự toán được HĐND xã quyết nghị. Thực hiện triệt để tiết kiệm các khoản chi thường xuyên, các khoản chi chưa thực sự cần thiết dành nguồn tăng chi đầu tư phát triển, thực hiện các nhiệm vụ chi an sinh xã hội, đảm bảo an ninh, quốc phòng và chi các nhiệm vụ cấp bách khác.

- Phân bổ vốn đầu tư ngân sách Nhà nước bảo đảm tập trung, có trọng tâm, trọng điểm, tuân thủ điều kiện, trật tự ưu tiên theo quy định của Luật Đầu tư công; siết chặt kỷ cương, kỷ luật đầu tư công, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cản trở làm chậm tiến độ giao vốn, thực hiện, giải ngân vốn; cá thể hóa trách nhiệm người đứng đầu trong trường hợp thực hiện, giải ngân chậm, gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Rà soát các công trình, dự án kéo dài nhiều năm, hiệu quả đầu tư thấp để có hướng xử lý kịp thời; có biện pháp hoàn tạm ứng đối với những khoản tạm ứng quá hạn, kéo dài nhiều năm, đơn vị quản lý đã giải thể.

- Đẩy nhanh tiến độ rà soát, sắp xếp lại tài sản công, đặc biệt là đối với các cơ sở nhà, đất theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ về sắp xếp lại, xử lý tài sản công, Nghị định số 67/2021/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 167/2017/NĐ-CP; thực hiện rà soát, kiểm kê lại tài sản công thuộc phạm vi quản lý theo mô hình tổ chức bộ máy mới.

- Thực hiện quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, chỉ tiêu Chương trình của UBND tỉnh và các quy định pháp luật chuyên ngành có liên quan, trong đó tập trung quản lý chặt chẽ, nâng cao hiệu quả sử dụng, phát huy nguồn lực kinh tế, tài chính từ đất đai cho phát triển kinh tế. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác bảo vệ tài nguyên thiên nhiên, nhằm phục vụ cho việc quản lý và bảo tồn nguồn tài nguyên thiên nhiên ngày càng hiệu quả hơn.

- Thực hiện quản lý chặt chẽ thời giờ lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và bảo đảm hiệu quả công việc của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị; đề cao trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm cá nhân của cán bộ, công chức cơ quan hành chính Nhà nước các cấp trong xử lý công việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với nâng cao hiệu quả THTK, CLP; rà soát các quy trình, thủ tục liên quan đến thủ tục hành chính để thực hiện điều chỉnh, đơn giản hóa thời gian giải quyết, tiết kiệm thời gian và chi phí cho tổ chức và người dân.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra trên tất cả các lĩnh vực, trong đó tập trung vào các lĩnh vực chi tiêu ngân sách, sử dụng kinh phí hoạt động của các cơ quan, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, tài sản công... Kiên quyết, kịp thời xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm; đồng thời, thực hiện công khai việc xử lý các tổ chức, cá nhân vi phạm để nâng cao tính răn đe của pháp luật.

Ủy ban nhân dân xã Nghĩa Dân trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:
- Sở Tài chính tỉnh Hưng Yên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành xã;
- Lưu: VT, KT.

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ NGHĨA DÂN TỈNH HƯNG YÊN

Ký bởi: UỶ BAN NHÂN DÂN XÃ NGHĨA DÂN
Cơ quan: UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 20/10/2025 16:30:59

Đào Công Thanh